



Inštitút pre výskum
práce a rodiny

Inštitút pre výskum práce a rodiny

Župné námestie 5-6

812 41 Bratislava

PLÁN ČINNOSTI IVPR NA ROK 2020

Účel dokumentu

Účelom tohto dokumentu je predstaviť plánovanú štruktúru vedecko-výskumnej a inej odbornej činnosti Inštitútu pre výskum práce a rodiny (ďalej len „IVPR“) na rok 2020 vykonávanú v rámci hlavnej činnosti. Dokument sa pripravuje v súlade s čl. 7 Štatútu IVPR. Primárne vychádza zo Zriaďovacej listiny schválenej ministrom práce, sociálnych vecí a rodiny SR, doplnenej následnými dodatkami, čím sa zabezpečí kontinuálne nadviazanie na doterajšie zameranie činnosti IVPR a vecné priority zriaďovateľa na najbližšie obdobie. Na dokument nadväzuje znenie Kontraktu medzi Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR a Inštitútom pre výskum práce a rodiny.

A. Výskumné projekty na rok 2020 v rámci hlavnej činnosti

1. Národný program aktívneho starnutia 2021-2030: analytické a iné expertízne práce pri príprave programového dokumentu

Vláda SR schválila v roku 2014 programový dokument “Národný program aktívneho starnutia na roky 2014-2020” (NPAS). S ohľadom na skutočnosť, že implementácia a priebežné vyhodnocovanie plnenia jednotlivých opatrení vyplývajúcich z programového dokumentu v roku 2020 končí, MPSVR SR začalo už v roku 2019 s prvotnými konceptualizačnými prácami, ako zabezpečiť pokračovanie programovej politiky podpory aktívneho starnutia v národných podmienkach po tomto období (v rokoch 2021-2030). IVPR sa na preliminárnych prácach zúčastňoval v priebehu celého druhého polroka 2019 v rámci činnosti expertnej pracovnej skupiny (EPS) pre prípravu NPAS-II. zriadennej v pôsobnosti generálnej riaditeľky sekcie sociálneho poistenia a dôchodkového sporenia MPSVR SR. Účasť na prácach bola realizovaná v rámci plnenia operatívnych úloh pre MPSVR SR vyplývajúcich pre IVPR z Kontraktu na rok 2019.

Pokračovanie v účasti IVPR na činnosti EPS bude v roku 2020 realizované v rámci v tejto výskumnej úlohy. Na základe doterajšieho priebehu prác a rokovaní so sekciou sociálneho poistenia a dôchodkového sporenia MPSVR SR ako garanta prípravy NPAS-II. bude účasť IVPR na príprave programového dokumentu v roku 2020 zameraná najmä na:

- priebežnú prípravu analytických podkladových prác pre jednotlivé časti dokumentu (najmä pre ľudsko-právnu oblasť, oblasť zdravotnej starostlivosti, podpory spoločenskej participácie a inklúzie starších ľudí, podpory dôstojnosti a kvality ich života),
- facilitovanie rokovaní s aktérmi pri príprave jednotlivých politík a opatrení navrhnutých do NPAS-II.,
- spracovanie finálnej verzie návrhu dokumentu.

Riešiteľka: Kvetoslava Repková

Termín riešenia: I.-XII. 2020

2. Národné priority rozvoja sociálnych služieb po roku 2020: výskumno-analytické a iné expertízne práce pri príprave programového dokumentu

Prijatím zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách MPSVR SR vo svojej originálnej pôsobnosti cyklicky vypracúva a zverejňuje programový dokument "Národné priority rozvoja sociálnych služieb" na príslušné referenčné obdobie. Keďže v roku 2020 končí svoju účinnosť dokument pripravený na obdobie rokov 2015-2020, v jeho priebehu sa budú realizovať odborné práce súvisiace s prípravou nového programového dokumentu na ďalších päť rokov.

IVPR dlhodobo a systematicky spolupracuje s príslušnými organizačnými zložkami MPSVR SR (osobitne s odborom sociálnych služieb) pri realizácii politiky sociálnych služieb a zabezpečovania ich kvality formou vedecko-výskumnej a metodicko-expertíznej práce. Všetky doposiaľ naakumulované poznatky a skúsenosti budú využité v procese prípravy nového programového dokumentu. Expertízna činnosť riešiteľky bude zameraná najmä na:

- spoluprácu pri zriaďovaní a činnosti expertnej pracovnej skupiny pre prípravu dokumentu,
- spoluprácu pri spracovaní rámcovej štruktúry programového dokumentu,
- priebežnú prípravu výskumno-analytických podkladových prác pre jednotlivé časti dokumentu,
- facilitovanie rokovaní s aktérmi pri príprave jednotlivých politík a opatrení navrhnutých v dokumente,
- spracovanie finálnej verzie návrhu dokumentu.

Riešiteľka: Kvetoslava Repková

Termín riešenia: I.-XII. 2020

3. Uplatnenie a podpora starších občanov na trhu práce. Empirický prieskum. Námety na politiky – tretia etapa

Ide o pokračovanie výskumu, ktorého odberateľom bolo v rokoch 2018 a 2019 ÚPSVaR. Doterajšie výskumy a analýzy boli zamerané na starších nezamestnaných a starších osôb po odchode na starobný dôchodok. V súčasnosti je pripravený tretí empirický prieskum z prostredia pracujúcich starších, ktorí sú pred ukončením pracovnej činnosti. Prieskum je zameraný na zmenu postavenia starších 50+ na trhu práce s dôrazom na podporu pracovných podmienok, vzdelávania, zdravotnej starostlivosti a sociálnej inklúzie. Realizácia prieskumu sa predpokladá v súčinnosti s odborármi pri zbere dotazníkov z podnikov. Zadanie úlohy predpokladá tiež vykonať prieskum medzi zamestnávateľmi o podpore pracovných podmienok a zamestnávania starších. Následne sa vyhodnotia výsledky všetkých štyroch prieskumov za účelom vypracovania námetov na politiky podpory zamestnávania starších a podpory aktívneho starnutia.

Riešiteľ: Rastislav Bednárík

Termín riešenia: I.-XII. 2020

4. Prevalencia násilia na deťoch v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a v zariadeniach sociálnych služieb

V zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a v zariadeniach sociálnych služieb sa každoročne nachádza niekoľko tisíc detí. V oficiálnych štatistikách je najčastejšie udávaný dôvod vyňatia zanedbávanie a odkázanosť na poskytovanie sociálnej služby. Málo sa vie, s akými konkrétnymi formami násilia majú deti zo svojich rodín skúsenosť. Rovnako neexistujú údaje o možnej reprodukcii násilných situácií v zariadeniach. Cieľom výskumnej úlohy je zistiť, do akej miery znižujú opatrenia, vykonávané v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately konfrontáciu s rôznymi typmi zlého zaobchádzania s deťmi. Pokúsi sa zodpovedať na otázku, ktoré kategórie detí z poskytnutej pomoci benefitujú a ktoré nie, ako aj to, ktoré kategórie detí sú rizikom stretu s násilím ohrozené najviac. Pozornosť sa zamiera aj na to, ako súvisí rozsah skúseností s rôznymi prejavmi zlého zaobchádzania s dobrou adaptáciou v podobe dlhodobého návratu späť do rodín resp. integrácie do spoločnosti.

Riešiteľ: Milan Fico

Termín riešenia: I.-XII. 2020

5. Zvyšovanie dostupnosti služieb pre osoby s autizmom a ich rodiny

Návrh výskumnej úlohy nadväzuje na žiadosť organizácií zameraných na pomoc osobám s autizmom, ktoré sa v roku 2019 obrátili na Výbor pre osoby so zdravotným postihnutím Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť s výzvou riešiť akútny nedostatok podporných služieb pre ľudí s autizmom a ich rodiny.

Cieľom úlohy je

- Zhromaždiť v súčasnosti dostupné informácie o počte osôb s autizmom v kontexte služieb, ktoré sú im k dispozícii a navrhnúť úpravy zberu dát tak, aby boli využiteľné aj pre monitoring dostupnosti služieb týmto ľuďom.
- Uskutočniť okrúhle stoly so zástupcami štátnej správy, samosprávy, poskytovateľmi služieb ľuďom s autizmom a ďalšími relevantnými aktérmi a po konsenzuálnom súhlase iniciovať prípravu návrhu akčného plánu pomoci ľuďom s autizmom a ich rodinám.

Riešiteľka: Darina Ondrušová

Termín riešenia: I.-XII. 2020

6. Analýza hlavných trendov a determinantov postojov verejnosti k zosúlad'ovaniu pracovného a verejného života

Hoci slovenská legislatíva ponúka celú paletu možností podporujúcich zosúlad'ovanie rodinného a pracovného života, ich využívanie je obmedzené. Medzi možnými dôvodmi môžu byť postoje časti populácie k zosúlad'ovaniu rodinného a pracovného oblasti, rôzna miera záujmu alebo preferencií.

Cieľom úlohy je na základe analýzy dostupných (už existujúcich) výskumov identifikovať hlavné trendy vo verejnom vnímaní zosúladovania práce a rodinného života, ako aj najdôležitejšie faktory, ktoré prispievajú k diferenciacii týchto postojov medzi rôznymi skupinami obyvateľstva. Analýza sa bude opierať o medzinárodné výskumy European Social Survey (ESS), International Social Survey Programme (ISSP), a European Value Survey (ESV).

Riešiteľ: Daniel Gerbery

Termín riešenia: I.-XII. 2020

7. Mzdová mobilita zamestnancov v sektoroch slovenskej ekonomiky

Cieľom úlohy je identifikovať rozsah a vnútornú štruktúru zmien v mzdách zamestnancov v rôznych sektoroch ekonomiky, a to na základe longitudinálnych údajov zo štatistického zisťovania EU SILC. Toto zisťovanie umožňuje sledovať vývoj miezd u tých istých osôb po dobu štyroch rokov. Kombináciou viacerých vln zisťovania tak umožňuje určiť, či sa miera mzdovej mobility mení, a aké sociálno-demografické faktory zohrávajú úlohu pri prechode z nižších do vyšších mzdových úrovní.

Riešiteľ: Daniel Gerbery

Termín riešenia: I.-XII. 2020

8. Analýza podmienok bývania marginalizovanej rómskej populácie na základe dát zo sociografického mapovania rómskych komunít „Atlas RK 2019“.

Sociografické mapovanie rómskych osídlení pod názvom Atlas RK sa stal jedným z nástrojov pre tvorbu verejných politík, najmä v súvislosti s čerpaním fondov EÚ. Atlas RK sa v procese prípravy Dohody o partnerstve na programové obdobie 2014 – 2020 medzi Slovenskom a EÚ stal (tzv. ex-ante kondicionalitou) nevyhnutnou podmienkou na to, aby dohoda medzi SK a EÚ mohla byť vôbec podpísaná.

V roku 2018 Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity (ÚSVRK) nadviazal partnerstvo s IVPR s cieľom aktualizovať údaje Atlasu RK. Táto úloha, ktorá bola finalizovaná v II. štvrtroku roku 2019, zhromaždila kvantitatívne údaje o životných podmienkach Rómov - v oblasti prístupu k službám, podmienkam fyzickej infraštruktúry a bývania. Na základe zhromaždených údajov, je teda bude možné plánovať a prijať ciele opatrenia verejných politík na celkové zlepšenie situácie pre túto cieľovú populáciu.

Výskumná úloha analyzuje dáta o podmienkach bývania (priestorové umiestnenie, typy bývania, vlastníctvo, infraštruktúra) v rómskych osídleniach. Odpovedá na otázky, ktoré sú kľúčové z hľadiska prípravy verejných politík, napr.: druhy obydli (aký je podiel neštandardných a neskolaudovaných obydli a aký podiel populácie ich obýva), vlastníctvo pôdy (aká je štruktúra vlastníctva pôdy, kde sú lokalizované rómske obydlia), existencia a prístup k fyzickej infraštruktúre (aký je dostup obyvateľov k vode, kanalizácii a spevneným cestám), dostupnosť služieb (aký je prístup obyvateľov Rómov k zdravotníckym službám, školským a predškolským zariadeniam, ubytovniam, komunitným centrom, terénnej sociálnej

práci a pod.). Dáta budú členené podľa krajov a prípadne okresov. Správa bude zahrňovať aj porovnanie kľúčových ukazovateľov s predchádzajúcimi mapovaniami, čo umožní indikovať progres alebo regres v životných podmienkach ľudí, žijúcich v týchto lokalitách.

Riešitelia: Milan Fico a Daniel Škobla

Termín riešenia: I.-XII. 2020

9. Vyhodnotenie záujmu a implementačnej praxe politik prestupného bývania v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít.

Určitá časť obyvateľov, vzhľadom na svoju ekonomickú situáciu a sociálne postavenie, si nedokáže štandardnými trhovými postupmi zabezpečiť primerané vlastnícke bývanie. Ide o skupiny ľudí, ktoré sa z rôznych príčin nedokážu uplatniť na trhu práce alebo sú z neho úplne vylúčené a sú v pozícii sociálne ohrozených či marginalizovaných skupín obyvateľstva.

Výskumná úloha si kladie za cieľ zmapovanie a zhodnotenie predbežných skúseností s implementácie projektov podpory bývania pre MRK, ktoré sú realizované prostredníctvom výzvy zameranej na zlepšené formy bývania s prvkami prestupného bývania pre obce s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít (MRK), ktorá je podporená z Operačného programu Ľudské zdroje (OP LZ). Zámerom týchto výziev je podporiť projekty rekonštrukcie a výstavby bytových budov, ktoré by mali byť zapojené do viacstupňovej sústavy sociálneho bývania formou nájomného bývania s prvkami prestupného bývania. Jednotlivé stupne tohto systému by mali byť zároveň sprevádzané prácou asistentov bývania. Takýto systém bývania by mal podporiť minimálne 30 percent obyvateľov, ktorý patria do kategórie MRK. Na základe vyhodnotenia situácie ohľadne čerpania prostriedkov (záujem obcí zapojiť sa do výzvy) a na základe pilotného výskumu implementačnej praxe (tam kde sa obce zapojili), výskumná úloha formuluje aj odporúčania politik pre ďalšie politiky v tejto oblasti.

Riešiteľ: Daniel Škobla

Termín riešenia: I.-XII. 2020

10. Strategické priority rozvoja zamestnanosti do roku 2030:

Analytické a expertízne činnosti pri príprave národného dokumentu.

Riešiteľka: Daniela Kešelová

Termín riešenia: I.-VI. 2020

11. Konceptná analýza vplyvov robotizácie, automatizácie a digitalizácie na trh práce v SR

Analytické a expertízne činnosti pri príprave konceptného dokumentu.

Riešiteľka: Daniela Kešelová

Termín riešenia: I.-XII. 2020

12. Odstraňovanie bariér a zvyšovanie úrovne BOZP u zahraničných pracovníkov II. etapa

Hlavným cieľom výskumnej úlohy bude napomôcť k presadzovaniu rovnakých podmienok, odstraňovania bariér, diskriminácie a znižovania pracovných úrazov a zvyšovanie celkovej úrovne zahraničných pracovníkov. Výskumná úloha poskytne analýzu a trendy v oblasti zamestnávania cudzích pracovníkov – z krajín EÚ a z 3. krajín. Zameria sa na spracovanie návrhu spôsobov, foriem a prostriedkov na vytváranie vhodných pracovných podmienok prispievajúcich k BOZP zahraničných pracovníkov. Hlavným výstupom bude séria propagačných materiálov v jazykoch najpočetnejších skupín pracovníkov a návrh osnovy výchovy a vzdelávania BOZP. Jedná sa o pokračovanie z roku 2019.

Riešiteľka: Miroslava Kordošová

Termín riešenia: I.-XII. 2020

13. Súťaž MPSVR SR - Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí (in VIA BONA)

Cenou „Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí“ upriamujeme pozornosť na firmy, ktoré vo svojich firemných hodnotách a projektoch podporujú diverzitu a inklúziu a zároveň ju uplatňujú v praxi. Žiadny podnik nemôže byť prevádzkovaný v sociálnom vákuu. Pre mnoho ľudí je ich osobná identita zviazaná s ich postavením v práci. Pritom platí aj to, že najväčší kapitál každého podniku sú kvalitní ľudia a rozmanitosť je motorom inovácií. Túto skutočnosť už dávno pochopili vo vedení väčšiny globálnych korporácií a snažia sa preto vytvárať čo najlepšie podmienky na to, aby si udržali a motivovali dobrých zamestnancov a zamestnankyne. Na Slovensku takýto prístup zatiaľ nie je pravidlom, preto by sme chceli zviditeľniť tie podniky, ktoré prinášajú a podporujú dôležité spoločenské zmeny v postavení žien i mužov, ako aj rôznych znevýhodnených skupín v našej spoločnosti. Želáme si, aby tieto pozitívne príklady slúžili ako vzor aj ostatným zamestnávateľom a motivovali ich vo vytváraní ústretového prostredia k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí.

Riešiteľka: Silvia Porubánová

Termín riešenia: I.-XII. 2020

14. Konceptia prevencie a riešenia bezdomovectva v SR: analytické a expertízne činnosti pri príprave národného dokumentu

Problematika riešenia bezdomovectva je aktuálna aj v kontexte prípravy nového programovacieho obdobia 2021-2027 v rámci politického cieľa 4: Sociálnejšia Európa- implementácia Európskeho piliera sociálnych práv, kde je oblasť predchádzania bezdomovectva a vylúčenia z bývania, v rámci delenia Prioritných investičných oblastí zaradená medzi vysoko prioritné. Na základe vyššie uvedeného, ako aj výstupov podkladového materiálu spracovaného IVPR bude MPSVR SR pripravovať nový koncepčný dokument pre prevenciu a riešenie bezdomovectva na národnej úrovni s ambíciou pripraviť dokument s víziou do roku 2030.

Riešiteľka: Darina Ondrušová

Termín riešenia: I.-XII. 2020

15. Koncepčné a operatívne analýzy /expertízy pre rezort PSVR SR

Koncepčná, analytická a operatívna činnosť pre vecné sekcie a odbory rezortu MPSVR (najmä SSRP, SP, SSPDS, ORRRRP), vyplývajúca z rámcových dokumentov (PVV SR, koncepcie, stratégie, akčné plány) a aktuálnych expertných požiadaviek a potrieb v roku 2020.

Garantka: Silvia Porubánová

Termín riešenia: I.-XII. 2019

B. Výskumné projekty na rok 2020 mimo hlavnej činnosti

Národný projekt Podpora eliminácie rodovej diskriminácie

V roku 2020 bude pokračovať Národný projekt Prevencia a eliminácia rodovej diskriminácie v zmysle projektovej dokumentácie. V rámci aktivity 1 projektu „Podpora účinných mechanizmov na odstraňovanie rodovej diskriminácie bude naďalej prebiehať výskumná činnosť v oblasti rodovej rovnosti, bude sa realizovať vzdelávanie zamestnancov a zamestnankýň organizácií verejnej správy a samosprávy na tému prevencie rodovej diskriminácie a sexuálneho obťažovania na pracovisku, ako aj osvetové aktivity a kampane súvisiace s problematikou rodovej rovnosti. V rámci aktivity 2 Podpora rozvoja služieb a opatrení pre obeť násilia, najmä pre ženy bude projekt pokračovať v aktivitách zameraných na predchádzanie a znižovanie násilia na ženách pre cieľové skupiny projektu ako sú najmä jednotlivci alebo skupiny ohrozené diskrimináciou, chudobou alebo sociálnym vylúčením, zamestnancov vykonávajúcich politiky a opatrenia v oblasti prevencie diskriminácie vo verejnom a neverejnom sektore prostredníctvom vzdelávacích aktivít, multiinštitucionálnej spolupráce, výskumnej činnosti a realizáciou informačných a vzdelávacích aktivít pre verejnosť v oblasti rodovo podmieneného násilia. Pokračovať bude aj činnosť Národnej linky pre ženy zažívajúce násilie s nepretržitou 24-hodinovou prevádzkou s cieľom zabezpečovať

krízové poradenstvo pre obeť diskriminácie – ženy zažívajúce násilie a ich deti. Národná linka pre ženy zažívajúce násilie (NLŽ) je dostupná nonstop, 24 hodín denne, 7 dní v týždni. Telefónne číslo 0800 212 212 je bezplatné. Národná linka pre ženy volajúcim ženám zaručuje anonymný a bezpečný priestor na rozhovor o násilí, ktoré volajúca zažíva. Poradkyne sú školené a scitlivené v špecifikách práce so ženami zažívajúcimi násilie v partnerských vzťahoch. Poskytujú pomoc aj tretím osobám (rodinným príslušníkom ženy zažívajúcej násilie, kolegom, známym a podobne.)

Odborné garantky: Silvia Porubánová a Oľga Pietruchová (MPSVR SR)

Projekt ANED (Academic Network of European Disability experts)

Pokračovanie zabezpečovania priebežných monitorovacích a iných expertíznych prác pre Európsku komisiu v otázkach politík zdravotného postihnutia.

Zodpovedná riešiteľka: Darina Ondrušová

Spoluriešiteľky: Kvetoslava Repková, Daniela Kešelová

Projekt Network

Pokračovanie spolupráce s Európskou nadáciou pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok v Dubline v rámci monitoringu situácie v oblasti pracovných podmienok, zamestnaneckých vzťahov a reštrukturalizácie. Práce sú financované výhradne z prostriedkov Európskej nadácie.

Zodpovedný riešiteľ: Ľudovít Czírja

Zlepšenie ochrany práv obetí - posilnenie kapacít a postupov boja proti násiliu na ženách a domácejmu násiliu

Nórsky finančný mechanizmus, preddefinovaný projekt programu „domáce a rodovo podmienené násilie“

Preddefinovaný projekt prispieva k zámeru vytvoriť komplexný a holistický prístup k potrebám obetí v prípadoch rodovo podmieneného násillia a domáceho násillia a zameriava sa na vytvorenie koordinovanej ochrany pred násillím. Projekt je navrhovaný ako partnerský, kde IVPR je prijímateľom podpory a odborným garantom projektu, ďalšími partnermi sú: Prezídium Policajného zboru Slovenskej republiky, Akadémia Policajného zboru Slovenskej republiky, Zbor väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky, Nórske centrum pre štúdie násillia a traumatického stresu a partnerom s nefinančnou účasťou je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Cieľom projektu je potrebná a primeraná odozva koordinovaného systému skladajúceho sa z polície, zdravotníctva a sociálnych služieb, ktorá sa bude integrovane snažiť o prevenciu sekundárnej a opakovanej viktimizácii a o fyzické a psychologické zotavenie obetí. Projekt formalizuje partnerstvá so zodpovednými inštitúciami a posilňuje viacročnú spoluprácu na vnútroštátnej aj regionálnej úrovni, ktorú IVPR prostredníctvom Koordinačno-metodického centra pre prevenciu násillia na ženách začal rozvíjať od roku 2015.

S ohľadom na skutočnosť, že podľa prieskumu agentúry pre ľudské práva Európskej únie o násilí páchanom na ženách je polícia inštitúciou, ktorá je väčšinou kontaktovaná ženami vystavenými násiliu, v snahe zlepšiť prístup polície a zvýšiť ochranu pred sekundárnou viktimizáciou, sa v rámci projektu zlepši aj policajná infraštruktúra prostredníctvom zriadenia špeciálnych výsluchových miestností. Ich zriadenie budú sprevádzať vhodné školenia pre vyšetrovateľov o potrebách obetí, ktoré bude realizovať špecializovaná vysoká škola, čím sa zabezpečí trvalá udržateľnosť poskytovania školení pre políciu. Zriadenie špeciálnych výsluchových miestností bude dopĺňať špecializovaná príprava vyšetrovateľov PZ SR, ktorú zabezpečí Akadémia PZ SR.

Odborná garantka: Barbora Burajová

Pozn.: Účasť IVPR v ďalších projektoch vychádza z kontraktu a zmlúv uzatvorených medzi zadávateľom a IVPR:

C. Edukácia a rozvoj vlastných zamestnancov/kýň IVPR

C1. Predpokladaná organizácia a účasť na konferenciách a iných odborných podujatiach

Príprava odborných podujatí

- konferencie, ad-hoc workshopy a odborné podujatia ako súčasť aktuálne riešených výskumných projektov a prioritynej agendy rezortu PSVR, vrátane medzinárodných odborných podujatí

Účasť na odborných podujatiach

- v rámci výskumných projektov NETWORK, ANED a iných, aktuálne riešených v roku 2020,
- v rámci spolupráce s Európskym centrom pre sociálnu politiku a výskum vo Viedni,
- v rámci spolupráce s Európskym inštitútom pre rodovú rovnosť vo Vilniuse,
- podľa aktuálnych potrieb a ponúk.

C2. Organizácia domácich a zahraničných študijných pobytov

- študijné návštevy a pobyty expertov/iek, študentov/tiek rozličných fakúlt na pracovisku IVPR (najmä z odborov sociológia, sociálna práca a politológia).

C3. Zapojenie zamestnancov/kýň do doktorandského štúdia

- viacero interných zamestnancov/kýň výskumu a vývoja IVPR bude pokračovať v doktorandskom štúdiu, alebo ho ukončí.

C4. Účasť na vzdelávacích aktivitách

Podľa aktuálnej potreby v jednotlivých agendách IVPR (jazykové zručnosti, zručnosti vedeckej komunikácie, PC zručnosti, osobitne SPSS, nová legislatíva pracovno-právnych vzťahov, účtovníctvo, moderný projektový manažment, riadenie kvality atď.) a podľa požiadaviek zriaďovateľa.

D. Iná expertízna činnosť

D1. Účasť/členstvo v expertných pracovných skupinách

Silvia Porubánová - členka (za SR) Expertnej rady EIGE vo Vilniuse, členka Správnej rady Slovenského národného strediska pre ľudské práva, členka Výboru pre rodovú rovnosť a Výboru pre ochranu práv LBGTI osôb Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť, členka Komisie MK SR pre kultúru znevýhodnených skupín obyvateľstva..

Kvetoslava Repková - členka Rady riaditeľov Európskeho centra pre sociálnu politiku a výskum vo Viedni, členka odborovej komisie PhD programu MTF STU v Trnave v odbore Integrovaná bezpečnosť, členka odborovej komisie PhD programu FF PU v Prešove v odbore Sociálna práca, členka Výboru pre osoby so zdravotným postihnutím a členka Rady vlády SR pre práva seniorov a prispôsobovanie verejných politík procesu starnutia populácie.

Rastislav Bednárík - člen pracovnej skupiny Európskej komisie MISSOC (porovnávanie systémov sociálnej ochrany), člen expertného poradného orgánu Kolégia podpredsedu vlády SR a ministra PSVR pre oblasť práce, člen pracovnej skupiny pre rekonštrukciu životného minima.

Daniel Gerbery - člen pracovnej skupiny pre rekonštrukciu životného minima, delegát SR za oblasť výskumu v European Alliance for Families, platformy pri Európskej komisii pre politiky ústretové voči rodine, národný expert European Platform for Investing in Children pri EK, člen medzinárodnej siete Childwatch International a International Leave Network.

Jarmila Filadelfiová - členka Výboru pre rodovú rovnosť Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť.

Darina Ondrušová - členka Rady ministra školstva, vedy, výskumu a športu SR na podporu štúdia študentov so špecifickými potrebami.

Miroslava Kordošová - členka a korešpondentka Národnej siete Focal Point Európskej agentúry BOZP v Bilbao, členka Koordinačného výboru BOZP pri NIP, členka Asociácie BOZP a OPP v SR.

D2. Pedagogický proces na vysokých školách, univerzitách a iných edukačných pracoviskách

Kvetoslava Repková, Rastislav Bednárík, Ľudovít Czírnia, Daniel Gerbery - interní a externí vysokoškolskí učitelia/ľky (FF UK, PdF UK, FF PU v Prešove, Ústav aplikovanej psychológie, FSEV UK, TU v Trnave),

Rastislav Bednárík, Silvia Porubänová, Kvetoslava Repková, Daniel Gerbery - školitelia/ľky a oponenti/ky bakalárskych, magisterských, inžinierskych, doktorandských a habilitačných prác,

Kvetoslava Repková - členka odborovej komisie PhD v odbore Integrovaná bezpečnosť na MTF STU v Trnave, členka odborovej komisie PhD v odbore Sociálna práca FF PU v Prešove,

všetci vedecko-výskumní zamestnanci/kyne IVPR - ad-hoc konzultácie v rámci prípravy Bc., Mgr./Ing., PhD prác a v rámci študijných pobytov domácich i zahraničných študentov/tiek.

E. Publikačná činnosť

- knižné publikácie,
- CD publikácie,
- záverečné správy/výskumné štúdie,
- štúdie v domácich i zahraničných vedeckých a iných odborných časopisoch a zborníkoch,
- Policy brief - pravidelný publikačný formát komunikujúci aktuálne odborné problémy rezortu PSVR
- Policy paper - rozsiahlejší publikačný formát - vedecko-výskumné témy v rámci IVPR a rezortu PSVR
- bulletin Informačný spravodajca,
- informačné letáky a plagáty.

V Bratislave

Schvaľuje:

.....
JUDr. Ján Richter
minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR